



Profesjonaliści LLL.
Metodologia wspierania rozwoju osób i organizacji.

ZAŚWIADCZENIE

ukończenia projektu szkoleniowego

numer: WJ-5114/451/II/1-15/7/2011

Pani Małgorzata Lipko

była uczestnikiem projektu szkoleniowego

PROFESJONALIŚCI LLL. METODOLOGIA WSPIERANIA ROZWOJU OSÓB I ORGANIZACJI

Specjalizacja: Zarządzanie organizacją

Edycja: II, termin: 26.03.2011 - 06.10.2011

Wymiar godzinowy: 150 godzin szkoleniowych + 4 godziny praktyk trenerskich

Cel projektu:

Rozszerzenie i wzmocnienie kompetencji trenerskich uczestników w stopniu pozwalającym na efektywne projektowanie, realizację i ewaluację szkoleń.

Kurs wyposaża uczestników w umiejętność stosowania aktywnych form rozwoju.

Charakterystyka projektu:

Kompleksowy, 150 godzinny program szkoleniowy rozwijający zestaw najważniejszych kompetencji trenerskich, dostosowany pod względem programowym do poziomu 4 (Trener) w opracowanym przez Wszechnicę UJ profilu zgodnym z Europejskimi Ramami Kwalifikacji (EQF).

Program realizowany jest w formie intensywnego, 15 - dniowego szkolenia, połączonego z wykładami konwersatoryjnymi prowadzonymi przez eksperta w dziedzinie prowadzenia szkoleń z zakresu specjalizacji oraz z praktykami trenerskimi (4 godziny szkoleniowe).

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Artur Krupa
koordynator merytoryczny projektu

Piotr Gebalski
kierownik projektu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROGRAM SZKOLENIA OBEJMOWAŁ:

Moduł I

Rola trenera i uczenie się osób dorosłych (20 godzin)

Rola i kompetencje trenera
Uczenie się osób dorosłych i wyznaczanie celów uczenia
Środowisko i działania sprzyjające uczeniu
Standardy i kompetencje w roli trenera

Moduł II

Identyfikacja potrzeb szkoleniowych (20 godzin)

Źródła wiedzy o potrzebach szkoleniowych
Metody identyfikacji i analizy potrzeb
Zastosowanie wiedzy o potrzebach szkoleniowych
Narzędzia ewaluacji szkoleń
Wykorzystanie rezultatów ewaluacji

Moduł III

Specjalizacyjny moduł tematyczny (30 godzin)

Dynamika grupy – analiza niedyrektywna
Zarządzanie konfliktem
Grupa i organizacja w ujęciu systemowym

Moduł IV

Projektowanie szkoleń (20 godzin)

Metody szkoleniowe
Techniki szkoleniowe
Dobór technik i metod pod kątem realizacji celów szkolenia
Kompozycja programu szkoleniowego
Projektowanie szkolenia – praca warsztatowa

Moduł V

Prowadzenie szkoleń (60 godzin)

Komunikacyjne narzędzia trenera
Budowanie własnego potencjału komunikacyjnego
Autoprezentacja w roli trenera
Prowadzenie prezentacji
Obserwacja i rozumienie procesu grupowego
Metody i techniki szkoleniowe w działaniu
Dobre praktyki w szkoleniach – wprawki w prowadzeniu podstawowych metod szkoleniowych
Trudne sytuacje szkoleniowe – wprawki w realizacji podstawowych metod szkoleniowych
Zagadnienia uzupełniające

Praktyki trenerskie (4 godziny)

Przygotowanie i realizacja autorskiego programu szkoleniowego